

Студијски програм : Струковна медицинска сестра - техничар			
Назив предмета : Основи менаџмента			
Наставник/наставници : др Предраг Пртљага/др Горан Вилотијевић			
Статус предмета : обавезан			
Број ЕСПБ : 6			
Услов : нема			
Циљ предмета Студенти се оспособљавају да препознају улогу и важност менаџмента у управљању организацијама, процесима, људима. Студенти познају и разумеју менаџмент као процес, функцију, науку и професију која је саставни део рада здравствене установе и/или приватне праксе (у даљем тексту ЗУ и/или ПП). Коришћењем доступне литературе и интернет извора студенти упознају основне појмове, теорије и управљање функцијама као што су планирање, организовање, вођење, управљање људским ресурсима и контрола. Колегијум повећава разумевање и провођење специфичних техника управљања у области здравствене заштите.			
Исход предмета По завршетку курса, студенти разумеју разлику између конвенционалног, неконвенционалног и савременог приступа менаџменту. Студенти разумеју структуру организације и фазе њеног обликовања и у стању су да дефинишу центре одговорности; студенти препознају планирање; разумеју нивое планирања и етапе у процесу планирања, временску артикулацију и одговорност за планирање. Студенти схватају значај стратегијског менаџмента (одредити, применити, контролисати и развити стратегију) и активности које се спровode у сврху перманентног развоја ЗУ и/или ПП.			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> 1. Дефиниција менаџмента. Кључне аспекти процеса менаџмента. 2. Дефиниција менаџера. Појам, типови и улоге менаџера. 3. Теорије менаџмента. Развој теорија (конвенционалне, неконвенционалне методе). 4. Савремени приступи менаџменту. 5. Функционална подручја – појам, корист и нивои планирања. 7. Визија, мисија и циљеви (Стратегија - начини формулисања и нивои стратегије. 8. Стратегијски менаџмент. Појам и формулација стратегије. 9. Стратегијски менаџмент. Примена, контрола и развој стратегије. 10. Стратегијски менаџмент. Нивои стратегије. 11. Организација. Појам и дефиниција. Структура организације. Фазе обликовања организацијске структуре. Начела организације. 13. Организација. Организацијске структуре. Облици организацијских структура. 14. Организација. Примери организацијских структура према делатностима. 15. Резиме активности. <i>Практична настава</i> Студенти се коришћењем литературе, интернета и интерактивних енциклопедија и база знања упознају са иновацијама у области менаџмента уопште, а посебно у раду ЗУ и/или ПП. Израдом презентација и семинарских радова студенти употпуњавају своје и знање својих колега.			
Литература 1. Васић, Ж, Сајферт, Д Јевремовић М. (2013.) Основи менаџмента, ВИШЕР Београд 2. Живковић, Ж.; Јелић, М, Поповић Н (2005.) Основи менаџмента, ДШИП Бор 3. Машић, Б Бабић, Л Ђорђевић Ј (2010.) Менаџмент, Сингидунум, Београд 4. Ђорђевић Ј. (2007.) Основе менаџмента људских ресурса. Сингидунум Београд 5. Николић, М. (2007.) Стратегијски менаџмент. Технички факултет "М. Пупин" Зрењанин			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 2		Практична настава: 2
Методe извођења наставе Расправе - разговор, Интерактивни рад у малим групама. Семинарски рад. Пројектна настава. Континуирана евалуација реализације предиспитних обавеза и завршна евалуација (свођење резултата). Истраживачка метода,			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	30
колоквијум	30		
семинарски рад	30		